

高雄市政府行政暨國際處公務人員 性別統計分析

資料時間：109 年 12 月 31 日

發布時間：110 年 6 月

為推動性別主流化、促進性別平等，爰依據「高雄市政府所屬各機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」，提供下列性別「性別統計分析」，作為本處各種性別分析資料人力資源運用參考。

（一）公務人員部分

1. 職等性別統計分析：

官等	職 等	男		女		合計
	政務官	1	1	0	0	1
簡 任	第 11 職等	2	5	0	1	6
	第 10 職等	3		1		
薦 任	第 9 職等	12	25	6	31	56
	第 8 職等	7		5		
	第 7 職等	3		17		
	第 6 職等	3		3		
委 任	第 5 職等	2	4	11	16	20
	第 4 職等	1		2		
	第 3 職等	0		2		
	第 2 職等	1		1		
	第 1 職等	0		0		
合計	合計	35	35	48	48	83

從各職等性別統計結果，高階簡任官等以上人員 7 人，其中男性佔 85.71%與女性佔 14.29%，顯示本處擔任具有權力、決策力的男性高階主管比例為多數；中階薦任官等 56 人，女性人數略高於男性；基層委任職人員 20 人，則呈現女多於男，僅有 4 位為男性，其餘均為女性，

若加上薦任非主管的男女比例來考量，非主管之中低階層人員仍以女性佔泰半數。

2. 考試性別統計分析：

考試 \ 性別	男	女
高考	17	17
普考	2	8
初考	3	3
特考	10	13
其他 (含升官等考試、專技人員考試)	1	6
合計	33	47

由考試性別統計結果發現，本處女性考試及格擔任公務人員的人數多於男性，顯示女性應試能力較男性好，且對於公務人員安定的工作較偏好。比較基層的普考、初考，女性及男性人員的比例皆較低，顯示對較基層公務人員的考試較不熱衷。

3. 學歷性別統計表：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	19	9
學士	14	34
專科	2	5
高中職	0	0
合計	35	48

在學歷性別統計方面，具有碩士以上學位者男性較女性多，惟學士學位方面女性較佔大多數，在專科以下學歷方面，女性人數又高於男性，整體而言，男性具碩士以上學歷人數多於女性。

4. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
0-5 年	9	20
6-10 年	0	12
11-15 年	12	5
16-20 年	4	2
21-25 年	3	4
26-30 年	3	2
31-35 年	3	2
35 年以上	1	1
合計	35	48

年資性別統計結果，除任職年資於 5 年以下及 6-10 年者，女性人數高於男性；11-15 者，男性人數略高於女性，外，其餘各任職年資男性與女性人數並沒有太大差距。

5. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
61-65 歲	4	0
51-60 歲	8	13
41-50 歲	15	9
31-40 歲	6	24
21-30 歲	2	2
合計	35	48

由年齡性別統計上來看，女性公務人員的年齡在 40 歲以下者人數較男性多，年齡普遍低於男性，理由如下：

- (1) 因為新進考試錄取人員以女性居多（特別是 30 歲以下）。
- (2) 男生因有兵役問題，較少能在 30 歲前即取得考試資格。
- (3) 男性初任公務人員年齡較女性年長。

6. 一級、二級單位主管性別統計表：

級別 \ 性別	男	女	合計
一級	7	3	10
二級	5	4	9
合計	12	7	19

目前本處男女主管比例，顯示男性擔任主管的比例略高於女性。

(二) 本處約聘僱人員部分

1. 學歷性別統計分析：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	1	3
學士	4	3
專科	0	2
高中職	0	1
合計	5	9

本處約聘僱人員大多數是女性，目前專科以上學歷者占 92.85%，近年已趨向與正式公務人員學歷相當。

2. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
0-5 年	3	5
6-10 年	1	1
11-15 年	1	3
16-20 年	0	0
21-25 年	0	0
合計	5	9

約聘僱人員屬一年一聘僱，經年資性別統計分析，以任職 11 年以上者，顯示女性任職年資略高於男性。

3. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
61-65 歲	0	0
51-60 歲	0	2
41-50 歲	2	3
31-40 歲	2	2
21-30 歲	1	2
合計	5	9

從年齡統計中，可知約聘僱人員年齡分佈層以 31-40 歲及 41-50 歲人數較多，而女性比例略高於男性。