

高雄市政府行政暨國際處公務人員 性別統計分析

資料時間：111 年 12 月 31 日

發布時間：112 年 6 月

為推動性別主流化、促進性別平等，爰依據「高雄市政府所屬各機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」，提供下列性別「性別統計分析」，作為本處各種性別分析資料人力資源運用參考。

（一）公務人員部分

1. 職等性別統計分析：

官等	職 等	男		女		合計
	政務官	0	0	1	1	1
簡 任	第 11 職等	2	5	0	1	6
	第 10 職等	3		1		
薦 任	第 9 職等	10	22	5	31	53
	第 8 職等	6		7		
	第 7 職等	4		14		
	第 6 職等	2		5		
委 任	第 5 職等	3	5	9	15	20
	第 4 職等	1		2		
	第 3 職等	1		4		
	第 2 職等	0		0		
	第 1 職等	0		0		
合計	合計	32	32	48	48	80

從各職等性別統計結果，高階簡任官等以上人員 7 人，其中男性佔 71.43%與女性佔 28.57%，顯示本處擔任具有權力、決策力的男性高階主管比例為多數；中階薦任官等 53 人，女性人數略高於男性；基層委任職人員 20 人，則呈現女多於男，僅有 5 位為男性，其餘均為女性，

若加上薦任非主管的男女比例來考量，非主管之中低階層人員仍以女性佔半數。

2. 考試性別統計分析：

考試 \ 性別	男	女
高考	10	16
普考	2	9
初考	3	3
特考	4	10
其他 (含升官等考試、專技人員考試)	12	8
其他進用方式	1	2
合計	32	48

由考試性別統計結果發現，本處女性以高考及特考取得考試及格為多數，男性人員則高考略多，另其他（含升官等考試及專技人員考試等）男性人員比例高於女性人員。

3. 學歷性別統計表：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	17	9
學士	13	35
專科	2	4
高中職	0	0
合計	32	48

在學歷性別統計方面，男性 32 人中具有碩士學歷人數 17 人，比例達 53%，女性 48 人中具有碩士學歷人數 9 人，比例為 18%，男性具高學歷人數比女性為高。

4. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
未滿 5 年	2	4
5-9 年	6	13
10-14 年	3	14
15-19 年	9	7
20-24 年	3	4
25-29 年	3	2
30 年以上	6	4
合計	32	48

年資性別統計結果，除任職年資於 5-9 年及 10-14 年者，女性人數高於男性；15-19 年及 30 年以上者，男性人數略高於女性外，其餘各任職年資 男性與女性人數並沒有太大差距。

5. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
60 歲以上	5	1
50-59 歲	7	11
40-49 歲	12	12
30-39 歲	7	24
29 歲以下	1	0
合計	32	48

由年齡性別統計上來看，40 歲以下男性 8 人，佔男性比例 25%，女性 24 人，佔女性比例 50%，顯示女性年齡結構有一半比例為 40 歲以下，而男性年齡結構只有四分之一比例為 40 歲以下；60 歲以上年齡結構，其中男性 5 人，佔男性比例 15.6%，女性 1 人，佔女性人數比例 2%，顯示 60 歲以上男性高於女性。

6. 一級、二級單位主管性別統計表：

級別 \ 性別	男	女	合計
一級	7	3	10
二級	5	6	11
合計	12	9	21

目前本處男女主管比例，顯示男性擔任主管的比例略高於女性。

(二) 本處約聘僱人員部分

1. 學歷性別統計分析：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	1	2
學士	4	4
專科	0	2
高中職	0	1
合計	5	9

本處約聘僱人員男性均具有大學以上學歷，女性具大學以上學歷佔女性人數 66.7%。

2. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
0-5 年	2	2
6-10 年	2	2
11-15 年	0	1
16-20 年	1	4
21-25 年	0	0
合計	5	9

約聘僱人員屬一年一聘僱，經年資性別統計分析，以任職 11 年以上者，顯示女性任職年資略高於男性。

3. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
60 歲以上	0	0
50-59 歲	1	2
40-49 歲	2	4
30-39 歲	1	1
29 歲以下	1	2
合計	5	9

本處約聘僱人員年齡於 49 歲以下佔多數，男女年齡層分布並無顯著差別。