

# 高雄市政府行政暨國際處公務人員 性別統計分析

資料時間：108 年 12 月 31 日

發布時間：109 年 6 月

為推動性別主流化、促進性別平等，爰依據「高雄市政府所屬各機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」，提供下列性別「性別統計分析」，作為本處各種性別分析資料人力資源運用參考。

## (一) 公務人員部分

### 1. 職等性別統計分析：

官等	職等	男		女		合計
	政務官	0	0	0	0	1
簡任	第 11 職等	2	5	0	1	6
	第 10 職等	3		1		
薦任	第 9 職等	12	23	7	32	55
	第 8 職等	6		6		
	第 7 職等	1		14		
	第 6 職等	4		5		
委任	第 5 職等	2	3	10	16	19
	第 4 職等	1		2		
	第 3 職等	0		3		
	第 2 職等	0		1		
	第 1 職等	0		0		
合計	合計	31	31	49	49	81

從各職等性別統計結果，高階簡任官等以上人員 6 人，其中男性佔 83.33%與女性佔 16.67%，顯示本處擔任具有權力、決策力的男性高階主管比例為多數；中階薦任官等部分，女性人數略高於男性；基層委任職人員 19 人，則呈現女多於男，僅有 3 位為男性，其餘均為女性，

若加上薦任非主管的男女比例來考量，非主管之中低階層人員仍以女性佔泰半數。

## 2. 考試性別統計分析：

考試 \ 性別	男	女
高考	11	15
普考	1	7
初考	2	3
特考	7	12
其他(含升官等考試、專技人員考試)	10	10
合計	31	47

由考試性別統計結果發現，本處女性考試及格擔任公務人員的人數多於男性，顯示女性應試能力較男性好，且對於公務人員安定的工作較偏好。比較基層的普考、初考，女性及男性人員的比例皆較低，顯示對較基層公務人員的考試較不熱衷。

## 3. 學歷性別統計表：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	18	10
學士	11	33
專科	2	6
高中職	0	0
合計	31	49

在學歷性別統計方面，具有碩士以上學位者男性較女性多，惟學士學位方面女性較佔大多數，在專科以下學歷方面，女性人數又高於男性，整體而言，男性具碩士以上學歷人數多於女性。

4. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
0-5 年	2	8
6-10 年	3	16
11-15 年	8	8
16-20 年	5	4
21-25 年	5	3
26-30 年	5	4
31-35 年	2	5
35 年以上	1	1
合計	31	49

年資性別統計結果，除任職年資於 5 年以下及 6-10 年者，女性人數略高於男性外，其餘各任職年資男性與女性人數並沒有太大差距。

5. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
61-65 歲	3	0
51-60 歲	10	11
41-50 歲	10	12
31-40 歲	7	24
21-30 歲	1	2
合計	31	49

由年齡性別統計上來看，女性公務人員的年齡在 40 歲以下者人數較男性多，年齡普遍低於男性，理由如下：

- (1) 因為新進考試錄取人員以女性居多（特別是 30 歲以下）。
- (2) 男生因有兵役問題，較少能在 30 歲前即取得考試資格。
- (3) 男性初任公務人員年齡較女性年長。

6. 一級、二級單位主管性別統計表：

級別 \ 性別	男	女	合計
一級	6	4	10
二級	5	5	10
合計	11	9	20

目前本處男女主管比例，顯示男性擔任主管的比例略高於女性。

(二) 本處約聘僱人員部分

1. 學歷性別統計分析：

學歷 \ 性別	男	女
碩士	1	3
學士	3	3
專科	0	2
高中職	0	1
合計	4	9

本處約聘僱人員大多數是女性，目前專科以上學歷者占 92.30%，近年已趨向與正式公務人員學歷相當。

2. 年資性別統計表：

年資 \ 性別	男	女
0-5 年	1	4
6-10 年	2	2
11-15 年	1	2
16-20 年	0	1
21-25 年	0	0
合計	4	9

約聘僱人員屬一年一聘僱，經年資性別統計分析，以任職 11 年以上者，顯示女性任職年資略高於男性。

3. 年齡性別統計表：

年齡 \ 性別	男	女
61-65 歲	1	0
51-60 歲	0	1
41-50 歲	2	4
31-40 歲	1	2
21-30 歲	0	2
合計	4	9

從年齡統計中，可知約聘僱人員年齡分佈層以 41-50 歲人數較多，而女性比例略高於男性。